

**Публичный отчёт**  
**первичной профсоюзной организации**  
**МКОУ Кукаринской ОШ**  
**за 2022 год.**

**1. Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

1. Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
2. Положения о первичной профсоюзной организации;
3. Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация школы насчитывает 16 человек, что составляет 84 % от работающих в учреждении. За отчетный период принято в профсоюз 4 человека, выбывших нет.

**2. Организационная работа.**

Общее число профсоюзного актива составляло 4 человека. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации. За отчетный период на заседаниях профкома (всего- 12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально- экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, распределение стимулирующей части и т.д.). В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат. Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- профсоюзная страничка на сайте школы;
- информационный стенд профкома.

### **3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Инструкции по охране труда утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором.

### **4. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач школы, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, имеются стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

### **5. Организация отдыха**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа,

так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются подарки. Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

## **6. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых мероприятий, предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

## **7. Задачи на 2023 год.**

Основной задачей на 2023 год, остается защита прав и представление интересов членов профсоюза перед работодателем в области социально-трудовых отношений. Повышение активности членов Профсоюза. Главным критерием нашей профсоюзной работы должно быть внимательное отношение к человеку, его потребностям и проблемам. Члены нашего профессионального союза всегда и во всем должны ощущать наше внимание, поддержку и защиту.